



**SAMS Atuária**

[www.sams-atuaria.com.br](http://www.sams-atuaria.com.br)

## AVALIAÇÃO ATUARIAL

Regime Próprio de Previdência de JI PARANA - RO

### Resumo

Reavaliação Atuarial data base 31/12/2017 para o exercício 2018 do Regime Próprio de Previdência Social de JI PARANA – RO com aportes para amortização de déficit técnico



## Sumário

<b>Introdução.....</b>	<b>3</b>
<b>Custeio do Plano de Previdência.....</b>	<b>4</b>
<b>Resultados Atuariais a serem contabilizados pelo Fundo.....</b>	<b>8</b>
<b>Plano de Amortização do Déficit Técnico Apresentado na Reavaliação Atuarial.....</b>	<b>12</b>
<b>Método Atuarial para Financiamento das Obrigações .....</b>	<b>13</b>
<b>Resumo das Premissas Atuariais.....</b>	<b>15</b>
<b>Características Básicas do Regime Próprio do Município de JI PARANA - RO(Benefício Definido).....</b>	<b>19</b>
<b>Informações Financeiras do Regime Próprio de Previdência .....</b>	<b>20</b>
<b>Considerações Finais .....</b>	<b>21</b>
<b>Definições.....</b>	<b>27</b>
<b>Certificação.....</b>	<b>29</b>



## Introdução

A SAMS elaborou o presente relatório por solicitação do Município de JI PARANA - RO, para prover às informações necessárias o Regime Próprio de Previdência do Município de JI PARANA - RO de acordo com as normas atuariais internacionalmente aceitas relacionadas aos compromissos para com o plano de benefício previsto na lei municipal.

Os resultados deste relatório não podem ser utilizados para qualquer outro propósito distinto do reporte contábil dos compromissos previdenciários do Município de JI PARANA - RO, relativos ao plano de benefício mencionado. A SAMS não se responsabiliza pelas consequências da utilização das informações aqui contidas para qualquer outra finalidade que não a abrangida pelo objeto deste estudo.

Os seguintes benefícios, os quais são abrangidos que foram considerados neste relatório:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- Aposentadoria por Idade;
- Aposentadoria Compulsória;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Aposentadoria especial de carreira de magistério;
- Pensão
- Auxílio doença;
- Salário Maternidade;
- Salário Família;
- Auxílio Reclusão.



## Custeio do Plano de Previdência

Apresentamos a seguir o Plano de Custeio com os custos normais puros acrescidos do carregamento administrativo, expressos em percentuais (%) da folha de remuneração dos servidores de cargo efetivo, que servirá de base para efeito de aposentadoria, abrangido pelo fundo previdenciário, descontado os valores de Compensação Previdenciária estimado para o Plano avaliado, considerando 13 (treze) remunerações e o método atuarial e as hipóteses atuariais citados neste relatório, têm:

Formulação para cálculo do Custo Normal: Vide Nota Técnica Atuarial.

<b>Jl-PARANA</b>		
<b>PLANO DE CUSTEIO ANUAL</b>		
<b>Data Base : dez/17</b>		
<b>ITENS</b>	<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>CUSTO SUPLEM.</b>
Aposentadoria Programada	<b>10,36%</b>	<b>0,00%</b>
Aposentadoria Especial Professor	<b>3,72%</b>	<b>0,00%</b>
Aposentadoria Não Programada	<b>0,74%</b>	<b>0,00%</b>
Pensão de Ativos	<b>1,58%</b>	<b>0,00%</b>
Reversão em Pensão Programada	<b>1,54%</b>	<b>0,00%</b>
Reversão em Pensão Não Programada	<b>0,28%</b>	<b>0,00%</b>
Auxílio Doença	<b>4,31%</b>	<b>0,00%</b>
Salário Maternidade	<b>0,63%</b>	<b>0,00%</b>
Auxílio Reclusão	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
Salário Família	<b>0,08%</b>	<b>0,00%</b>
Alíquota Administrativa	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL ALÍQUOTA</b>	<b>23,24%</b>	<b>0,00%</b>

O custo normal puro anual médio dos benefícios Previdenciários do Município de Jl PARANA - RO para o ano de 2017 está estimado em 23,24% (vinte e três vírgula vinte e quatro por cento) do total da folha dos servidores efetivos conforme a legislação vigente, acrescido de aportes mensais em substituição a taxa administrativa de 1,50% (um virgula cinco por cento) sobre o total das folhas de ativos e inativos do ano anterior não podendo ultrapassar o valor de R\$1.295.499,59 (um milhão duzentos e noventa e cinco mil quatrocentos e noventa e nove reais e cinquenta e nove centavos), que mensalmente representa o valor de R\$**107.958,30** (cento e sete mil novecentos e cinquenta e oito reais e trinta centavos) que deverá ser repassada pelo ente, na reavaliação também foi considerada a compensação financeira entre regimes para custeio dos benefícios concedidos. As taxas acima são taxas médias de longo prazo, adotando o princípio de taxas médias anuais.

Conforme Nota Técnica do Plano e Hipóteses Atuariais e econômicas descritas neste trabalho. Limite de despesas administrativas no exercício de 2018



	<b>FOLHAS ANUAIS</b>	<b>1,50%</b>
<b>Ativos</b>	<b>81.154.546,42</b>	<b>1.217.318,20</b>
<b>Inativos</b>	<b>4.188.958,92</b>	<b>62.834,38</b>
<b>Pensionistas</b>	<b>1.023.133,83</b>	<b>15.347,01</b>
<b>Total</b>	<b>86.366.639,17</b>	<b>1.295.499,59</b>
<b>Limite de gastos adm. 2018</b>	<b>1.295.499,59</b>	

#### Custo Suplementar

Deverá ser incluído ao Custo Normal um aporte de R\$**128.598,27** (cento e vinte e oito mil quinhentos e noventa e oito reais e vinte e sete centavos) inicial que evoluirá pelos próximos 29 anos para amortizar o passivo atuarial de R\$ 24.445.354,60 (vinte e quatro milhões quatrocentos e quarenta e cinco mil trezentos e cinquenta e quatro reais e sessenta centavos) que deverá ser amortizado pelo Plano de Amortização proposto no item 4 pela Prefeitura, referentes ao tempo de serviço passado dos servidores.

Segundo Winklevoss, quatro são as causas principais do surgimento do Passivo Atuarial Suplementar.

Compra de tempo anterior à filiação ao Plano sem uma contribuição imediata de ingresso de recursos para custeá-la, pagamento de joia de ingresso.

A liberalização do plano de benefícios sem o necessário aporte inicial;

A mudança desfavorável nas premissas atuarias adotada em relação à realidade da massa de servidores do plano e do ambiente que os cerca, quando esta tendência não esta embutida no modelo de custeio;

O desvio do comportamento do plano em relação às premissas atuarias corretamente adotadas, em função de acidentes amostrais revelados pela massa de servidores;

Acrescentaríamos para realidade Brasileira a não consideração na função salarial de detalhes importante como progressão funcional e ganha de reposição salarial real

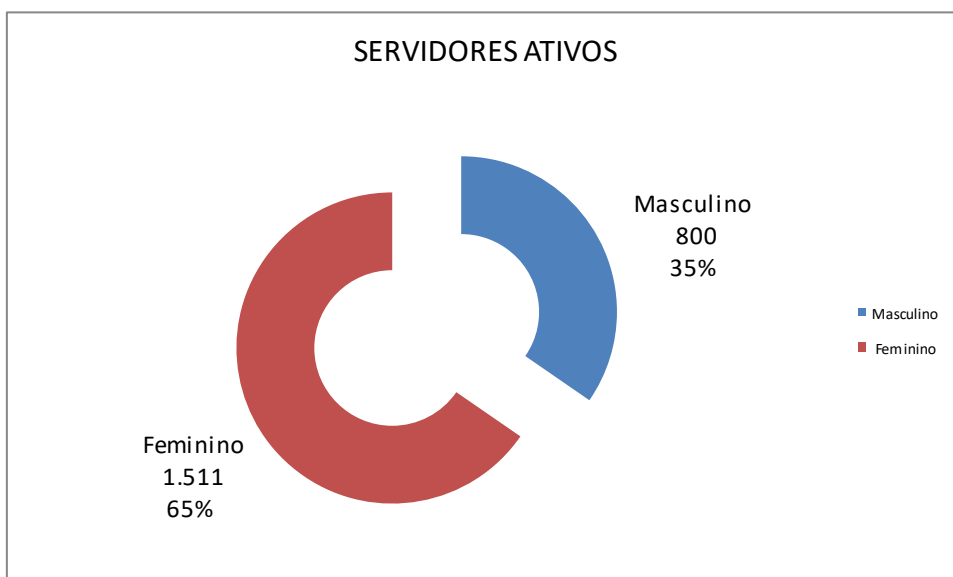
Com as alíquotas calculadas pela avaliação atuarial propomos para o perfeito equilíbrio atuarial e financeiro as seguintes alíquotas de contribuição:

<b>ITENS</b>	<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>CUSTO SUPLEM</b>	<b>Total</b>
<b>Ente</b>	<b>12,24%</b>	<b>0,00%</b>	<b>12,24%</b>
<b>Servidor Ativo</b>	<b>11,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>11,00%</b>
<b>Servidor Inativo</b>	<b>11,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>11,00%</b>
<b>Pensionista</b>	<b>11,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>11,00%</b>



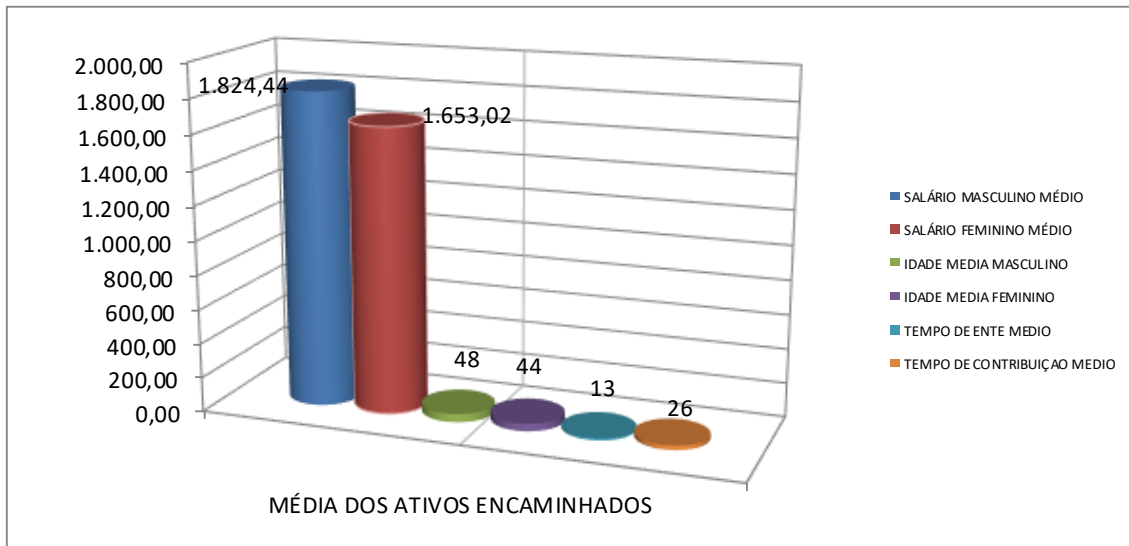
## Base de Dados Cadastrais

Para elaboração deste relatório foram utilizados dados cadastrais individuais dos servidores ativos de cargo efetivo do município inscrito no RPPS, fornecidos pelo ente, os quais, após a realização dos testes apropriados e das correções identificadas como necessárias, foram consideradas suficientemente completos para a execução dos cálculos. A análise efetuada pela SAMS na base cadastral objetiva a identificação e correção de eventuais distorções, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade delas tenham sido detectadas e sanadas, permanecendo com o gestor do plano a responsabilidade por eventuais imprecisões remanescentes.

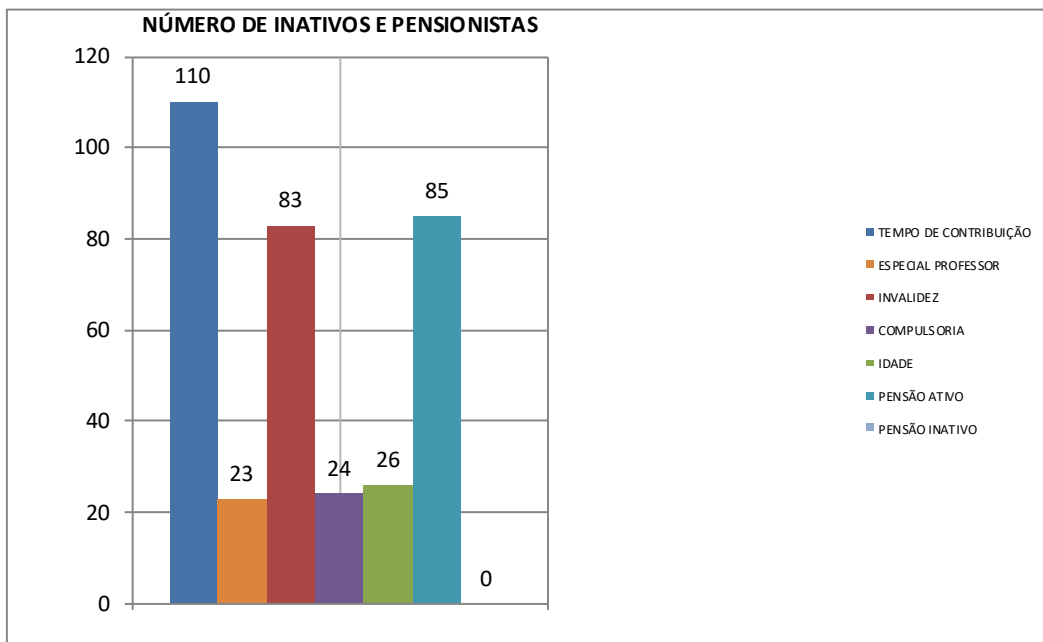




Média dos dados encaminhados



Dados dos Inativos e Pensionistas





## **Resultados Atuariais a serem contabilizados pelo Fundo**

Na ótica da visão prospectiva, olha o futuro e estabelece que no momento  $x+t$

Reserva = (Valor Presente dos Benefícios Futuros) – (Valor Presente das Contribuições Futuras)

Na capitalização geral, o que fixa as taxas de custeio uniforme, revistas anualmente, capazes de gerar receitas necessárias ao ajustamento do fundo garantidor dos benefícios concedidos e benefícios a conceder já creditados ao servidor, representa uma antecipação dos dispêndios futuros e impõe a constituição de “Reservas de Benefícios Concedidos e Reservas de Benefícios a Conceder”.

Esses fundos serão constituídos através do plano de custeio determinado pela avaliação atuarial, em conformidade com os custos verificados.

As Provisões (Reservas) matemáticas representam os fundos gerados através da acumulação de recursos destinados à cobertura dos benefícios oferecidos pela Lei Municipal de Previdência através do seu Plano de Benefícios, e seu valor está ligada ao método atuarial utilizado para financiamento do Plano.

Em qualquer avaliação atuarial, objetiva-se detectar a adequação do plano de custeio frente aos compromissos assumidos pelo Ente Estatal. Essa verificação é efetuada através da comparação entre a Provisão Matemática e o Patrimônio Líquido do Fundo.

O quadro a seguir apresenta um resumo do Plano de Contas com as Provisões Matemáticas necessária no corte da reavaliação atuarial, obtidas considerando-se os cenários já apresentados e o método de financiamento dos custos do Plano pelo Método de Crédito Unitário Projetado e Repartição de Capitais de Cobertura.





<b>PLANO DE CONTAS - JI-PARANA</b>		<b>dezembro/17</b>
2.2.7.2.0.00.00	<b>Plano Previdenciário</b>	<b>165.541.916,50</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>54.388.334,33</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	54.579.328,60
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	-190.994,27
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	
2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	
2.2.7.2.1.04.00	<b>Provisões de Benefícios A Conceder</b>	<b>111.153.582,16</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	257.495.073,19
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-64.528.465,68
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	-50.605.585,17
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	-31.207.440,18
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano de Amortização (reduzora)</b>	
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos (reduzora)	
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano</b>	
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	
2.3.0.0.0.00.00	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO (SALDO PATRIMONIAL)</b>	<b>141.096.561,90</b>
1.12.1.1.71.00	<b>CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS</b>	<b>0,00</b>
2.3.7.1.1.00.00	<b>Déficit ou Superávit Acumulado</b>	<b>-24.445.354,60</b>

## Método Atuarial para Financiamento das Obrigações

As obrigações apresentadas neste relatório são calculadas com o uso do método atuarial Crédito Unitário Projetado. A descrição deste método está apresentada no Item 6 deste relatório.

## Premissas Financeiras e Atuariais

As premissas financeiras e atuariais foram selecionadas pelo ente, como descritas no Anexo C deste relatório.

As contribuições esperadas do Fundo para o próximo exercício foram estimadas com base no plano de custeio vigente na data base dessa avaliação atuarial para o plano avaliado, aplicado sobre a folha salarial projetada dos participantes (ou de benefícios, se for o caso).

O valor esperado de pagamento de benefícios para o próximo exercício foi estimado com base na projeção da folha de benefícios da data base dessa avaliação, e na expectativa atuarial de início de novos benefícios.

## Dados Fornecidos para a Avaliação

Os resultados obtidos neste relatório consideraram informações fornecidas para a avaliação atuarial da Legislação vigente do RPPS do município de JI PARANA - RO na posição de 31/12/2017 em particular:

Dados cadastrais individuais dos participantes dos planos para cálculo das obrigações atuariais, fornecidos pelo ente, em posição de 31/12/2017, resumidos no Item 4.

Regulamento (Lei Municipal) do Plano de benefícios do Fundo de Previdência do município de JI PARANA - RO.

RELATÓRIO DAS ESTATÍSTICAS DO BANCO DE DADOS												
DATA BASE DOS DADOS: 31/12/2017												
Benefícios a Conceder:												
essor												
Estatísticas	ATIVOS		ATIVOS Não		1 Executivo Prof		1 Executivo		ORGÃO 3 AMT		ORGÃO 4 FUND	5 RPPS
	ATIVOS	AUKD.	PROFESSORES	Professores	Não Prof	2 Legislativo	CULTURAL					
	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17	dez/17
Total de Servidores	2.311	0	516	1795	515	1692	55	11	35			3
Total de Servidores Sexo Masculino	800	0	102	698	102	657	16	7	17			1
Total de Servidores Sexo Feminino	1.511	0	414	1097	413	1035	39	4	18			2
Idade Média	45	0	45	46	45	46	44	37	46			31
Idade Mínima Sexo Masc	22		28	22	28	22	32	26	33			29
Idade Média Sexo Masc	48	0	47	48	44	48	45	38	46			29
Idade Máximo Sexo Masc	0	0	63	72	63	72	59	57	67			29
Idade Mínima Sexo Fem	22	0	25	22	25	22	30	26	33			31
Idade Média Sexo Fem	44	0	44	44	44	44	44	35	46			32
Idade Máximo Sexo Fem	72	0	72	69	72	69	66	41	63			32
Tempo de Contrib. a Previdência (média)	26	0	26	26	26	27	25	18	27			12
Tempo de Vinculação ao Ente (média)	13	0	13	13	13	13	13	2	16			6
Total de Salário de Contribuição (R\$)	3.957.265,55	0,00	1.121.528,89	2.835.736,66	1.118.694,70	2.666.546,15	107.410,41	23.751,04	32.869,33			7.993,92
Salário de Contribuição Médio (R\$)	1.712,36	0,00	2.173,51	1.579,80	2.172,22	1.575,97	1.952,92	2.159,19	939,12			2.664,64
TOTAL SALÁRIOS SEXO MASC	1.459.550,31	0,00	218.855,72	1.240.694,59	218.855,72	1.182.577,70	26.184,22	14.497,04	16.050,34			1.385,29
TOTAL SALÁRIO SEXO FEM	2.497.715,24	0,00	902.673,17	1.595.042,07	899.838,98	1.483.968,45	81.226,19	9.254,00	16.818,99			6.608,63
MEDIA SALARIO SEXO MASC	1.824,44	0,00	2.145,64	1.777,50	2.145,64	1.799,97	1.636,51	2.071,01	944,14			1.385,29
MEDIA SALARIO SEXO FEM	1.653,02	0,00	2.180,37	1.454,00	2.178,79	1.433,79	2.082,72	2.313,50	934,39			3.304,32
media idade de admissao masc	33,28		33,16	33,30	33,16	33,37	31,50	35,71	32,06			20,00
media de idade de admissao fem	31,60		31,69	31,56	31,70	31,59	31,74	33,25	29,71			26,50



<b>Benefícios Concedidos:</b>									
<b>Inativos e Pensionistas</b>	<b>T.C SEM PROF</b>	<b>ESPECIAL PROF</b>	<b>INV</b>	<b>IDADE</b>	<b>COMPULSORIA</b>	<b>PENSAO</b>	<b>Pensão Ativo</b>	<b>Pensão Inativo</b>	<b>Aposentados</b>
	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>	<b>dez/17</b>
<b>Estatísticas</b>									
Total de Inativos e Pensionistas	110	23	83	26	24	85	85	0	266
Total de Inativos e Pensionistas Sexo Masc.	41	2	17	2	18	57	28	0	80
Total de Inativos e Pensionistas Sexo Fem.	69	21	66	24	6	28	57	0	186
Idade Média Sexo Masc	69	59	61	67	75	38	38	0	68
Idade Média Sexo Fem	66	57	54	63	72	40	40	#DIV/0!	61
Sexo Diferente de Masc. Feminino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Benefício Médio Sex Masc	R\$ 1.060,70	R\$ 1.563,69	R\$ 1.350,92	R\$ 1.128,34	R\$ 1.045,02	R\$ 863,91	R\$ 863,91	R\$ 0,00	R\$ 1.133,11
Benefício Médio Sexo Fem	R\$ 1.107,74	R\$ 1.425,90	R\$ 1.270,85	R\$ 2.037,78	R\$ 2.096,64	R\$ 922,66	R\$ 922,66	#DIV/0!	R\$ 1.353,45
Benefício Máximo							R\$ 4.636,64	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Folha Total de Benefícios	R\$ 119.923,05	R\$ 33.071,36	R\$ 106.841,75	R\$ 51.163,34	R\$ 31.390,13	R\$ 76.781,08	R\$ 76.781,08	R\$ 0,00	R\$ 202.476,52
Idade Média de Entrada em Benefício Masc	R\$ 47,61	R\$ 37,50	R\$ 41,41	R\$ 46,50	R\$ 53,44				R\$ 47,33
Idade Média de Entrada em Benefício Fem	R\$ 45,91	R\$ 34,52	R\$ 37,05	R\$ 41,21	R\$ 49,67				R\$ 40,99



## Plano de Amortização do Déficit Técnico Apresentado na Reavaliação Atuarial

Para o equacionamento do passivo atuarial do atuarial ou tempo de serviço passado, foi elaborado um plano de custeio com alíquotas crescentes para os próximos 30 anos, conforme estabelecido no artigo 18 da Portaria MPAS nº 403/2008, a seguir.

<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTE FINANCEIRO</b>			
<b>Ano</b>	<b>Base de Calculo</b>	<b>Aporte Anual</b>	<b>Aporte Mensal</b>
2018	51.958.896,67	1.543.179,23	128.598,27
2019	52.478.485,64	1.569.106,72	130.758,89
2020	53.003.270,49	1.595.398,44	132.949,87
2021	53.533.303,20	1.622.059,09	135.171,59
2022	54.068.636,23	1.649.093,41	137.424,45
2023	54.609.322,59	1.676.506,20	139.708,85
2024	55.155.415,82	1.704.302,35	142.025,20
2025	55.706.969,98	1.732.486,77	144.373,90
2026	56.264.039,68	1.761.064,44	146.755,37
2027	56.826.680,07	1.790.040,42	149.170,04
2028	57.394.946,88	1.819.419,82	151.618,32
2029	57.968.896,34	1.849.207,79	154.100,65
2030	58.548.585,31	1.879.409,59	156.617,47
2031	59.134.071,16	1.910.030,50	159.169,21
2032	59.725.411,87	1.941.075,89	161.756,32
2033	60.322.665,99	1.972.551,18	164.379,26
2034	60.925.892,65	2.004.461,87	167.038,49
2035	61.535.151,58	2.036.813,52	169.734,46
2036	62.150.503,09	2.069.611,75	172.467,65
2037	62.772.008,12	2.102.862,27	175.238,52
2038	63.399.728,21	2.136.570,84	178.047,57
2039	64.033.725,49	2.157.936,55	179.828,05
2040	64.674.062,74	2.179.515,91	181.626,33
2041	65.320.803,37	2.201.311,07	183.442,59
2042	65.974.011,40	2.223.324,18	185.277,02
2043	66.633.751,52	2.245.557,43	187.129,79
2044	67.300.089,03	2.268.013,00	189.001,08
2045	67.973.089,92	2.290.693,13	190.891,09
2046	68.652.820,82	2.313.600,06	192.800,01



### Fluxo Financeiro de Amortização do Déficit Técnico com Aplicação das alíquotas Proposto

A amortização deste passivo será pelos próximos 29 anos deste período, a amortização se fará por meios de alíquotas mensais tendo como parâmetro a folha de salários de contribuição dos servidores de cargo efetivo ativo e será mensurada em cada avaliação atuarial, conforme estabelecido no artigo 18 da Portaria MPAS nº 403/2008, cujo quadro apresentou os valores a seguir:

Mês (K)	VASF	VABF	VACF	PMBC	VABF A	VABF ENTE	VABF	PMBaC	VACompF a
		CONCEDIDO APOSENTE							
		S	PENS	CONCEDER		SERVIDOR		Receber	
dez/17	460.050.774,29	54.579.328,60	-190.994,27	54.388.334,33	257.495.073,19	-64.528.465,68	-50.605.585,17	142.361.022,34	-31.207.440,18
jan/18	458.644.325,87	54.534.930,45	-183.057,18	54.351.873,27	243.951.253,35	-58.979.912,49	-50.450.875,85	134.520.465,01	-29.848.618,38
fev/18	457.237.877,44	54.490.532,30	-175.120,09	54.315.412,21	230.407.433,50	-53.431.359,30	-50.296.166,52	126.679.907,68	-28.489.796,58
mar/18	455.831.429,02	54.446.134,15	-167.183,01	54.278.951,14	216.863.613,66	-47.882.806,11	-50.141.457,19	118.839.350,35	-27.130.974,78
abr/18	454.424.980,60	54.401.736,00	-159.245,92	54.242.490,08	203.319.793,81	-42.334.252,92	-49.986.747,87	110.998.793,02	-25.772.152,98
mai/18	453.018.532,17	54.357.337,85	-151.308,83	54.206.029,01	189.775.973,97	-36.785.699,74	-49.832.038,54	103.158.235,69	-24.413.331,18
jun/18	451.612.083,75	54.312.939,69	-143.371,74	54.169.567,95	176.232.154,12	-31.237.146,55	-49.677.329,21	95.317.678,37	-23.054.509,38
jul/18	450.205.635,32	54.268.541,54	-135.434,66	54.133.106,89	162.688.334,28	-25.688.593,36	-49.522.619,89	87.477.121,04	-21.695.687,58
ago/18	448.799.186,90	54.224.143,39	-127.497,57	54.096.645,82	149.144.514,43	-20.140.040,17	-49.367.910,56	79.636.563,71	-20.336.865,78
set/18	447.392.738,47	54.179.745,24	-119.560,48	54.060.184,76	135.600.694,59	-14.591.486,98	-49.213.201,23	71.796.006,38	-18.978.043,98
out/18	445.986.290,05	54.135.347,09	-111.623,39	54.023.723,69	122.056.874,74	-9.042.933,79	-49.058.491,91	63.955.449,05	-17.619.222,18
nov/18	444.579.841,62	54.090.948,94	-103.686,31	53.987.262,63	108.513.054,90	-3.494.380,60	-48.903.782,58	56.114.891,72	-16.260.400,38
dez/18	443.173.393,20	54.046.550,78	-95.749,22	53.950.801,57	94.969.235,05	2.054.172,59	-48.749.073,25	48.274.334,39	-14.901.578,58

## Método Atuarial para Financiamento das Obrigações

As obrigações apresentadas neste relatório são calculadas com uso do método atuarial Crédito Unitário Projetado.

O objetivo deste método é diluir o custo do benefício de cada empregado ao longo do período no qual é previsto que este irá trabalhar para a empresa. A determinação do custo para cada ano de serviço é obtida indiretamente pela alocação dos benefícios esperados entre os anos de serviço. O custo alocado a cada ano de serviço corresponderá ao valor dos benefícios esperados atribuídos àquele ano em particular.

Nas situações onde a fórmula de cálculo do benefício estabelece um determinado nível de benefício para cada ano de serviço, a alocação de benefício esperado entre os anos de serviço é baseada na sua fórmula de cálculo. Nos demais casos, ou se o nível de benefício previsto para o final da carreira do empregado for substancialmente superior ao valor apurado nos anos iniciais de serviço, a alocação em questão é



calculada com base na distribuição pró-rata do benefício esperado, considerando o tempo de serviço que o empregado deve completar para se tornar elegível.

A reserva matemática individual atribuída a um participante corresponde ao valor presente dos benefícios esperados deste participante alocados aos anos de serviço anteriores ao da avaliação atuarial. Para os aposentados ou já elegíveis ao benefício, esta reserva equivale ao valor presente total dos benefícios atuais ou esperados. O custo do serviço corrente de um participante ativo corresponde ao valor presente dos benefícios atribuídos ao exercício fiscal corrente. O custo do serviço corrente do plano de benefícios é obtido pela soma dos custos dos serviços correntes individuais, e o valor presente das obrigações atuariais do plano de benefícios corresponde à soma das reservas matemáticas de todos os participantes do plano.



## Resumo das Premissas Atuariais

As principais hipóteses financeiras e atuariais utilizadas para as avaliações atuariais em posição de 31/12/2017 são apresentadas na tabela a seguir. As premissas posicionadas na data da avaliação atuarial são utilizadas para a determinação do valor presente das obrigações atuariais naquela data e para o cálculo da despesa/receita para o exercício subsequente.

### Rendimento esperado de longo prazo dos investimentos

As taxas esperadas de retorno dos investimentos de longo prazo, relativa aos planos avaliados foram selecionados pelo ente, tendo sido determinadas a partir das expectativas de rentabilidade de longo prazo de 6%aa de acordo com a legislação vigente.

### Taxa para Desconto da Obrigação Atuarial

A taxa de desconto da obrigação atuarial é utilizada para determinação, na data base da avaliação atuarial, do valor presente resultante do fluxo de caixa esperado para a cobertura dos benefícios.

As normas contábeis brasileiras e internacionais estabelecem, em geral, que esta taxa deve ser obtida com base nas taxas de retorno praticadas pelo mercado para papéis de primeira linha na data do balanço. Alternativamente, e na falta desta categoria de papéis no mercado, é indicado o uso das taxas de retorno oferecidas pelos títulos do Governo. Em ambos os casos os prazos de resgates dos papéis utilizados devem apresentar condições consistentes com as obrigações dos benefícios pós-emprego sendo avaliados.

No Brasil, em decorrência da falta de títulos de primeira linha, as condições previstas pelas normas contábeis, o “*benchmark*” utilizado para justificar as taxas de desconto utilizadas tem sido os títulos de Governo, estando esta alternativa prevista nas normas contábeis.

Os títulos do Governo brasileiro mais comumente considerados para este propósito têm sido as NTN-B, indexadas ao IPCA, as quais têm apresentado fortes oscilações ao longo dos últimos anos. Estas oscilações, ao serem refletidas na apuração dos passivos atuariais, resultam impactos expressivos sobre os valores a serem reconhecidos pelas empresas em seus balanços relativos aos seus compromissos com planos de benefícios pós-emprego.

Considerando a metodologia de *Duration Ajustada*, a partir da *Macauley Duration*, os dados de mercado de 27/06/2017 para os retornos esperados das NTN-B, e as maturidades usuais das obrigações dos planos de benefícios, a taxa de desconto para o plano de benefício avaliado deveria convergir para a taxa aproximada de 6,00% em termos reais, líquida da inflação medida pelo IPCA, ou 6,40% por ano, em termos nominais, se considerada a taxa de inflação de longo prazo de 5,5% .



#### Crescimento Salarial Ativo e Benefícios dos Inativos e Pensionistas

A premissa de crescimento real dos salários selecionada como poderá ser observado das remunerações do banco de dados dos ativos encaminhado nos últimos três anos, sofreu uma alteração negativa no período compreendido entre dezembro/2015 e dezembro/2017 como consta das informações.

Neste sentido se considerarmos que o IPCA (índice utilizado na reavaliação atuarial) foi um pouco superior à evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que esta compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial segue o estabelecido na letra F.14 quadros 6, “das Instruções para preenchimento do para DRAA 2018”, crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados.

#### Taxa de Inflação de Longo Prazo

A taxa esperada de inflação de longo prazo de 5,5% ao ano foi calculada de acordo com previsão do Banco Central do Brasil.

#### Taxa de Rotatividade

A taxa de rotatividade é determinada com base na experiência do ente, a entrada saída de servidores sem direito a recebimento do benefício foi considerada nula.

#### Tábuas Biométricas

As tabelas, a seguir, apresentam as probabilidades obtidas com base nas principais tábuas biométricas utilizadas.





	x	IBGE-2012	qxi - IAPB55	IX ALVARO VINDAS	Hx
	0	0,021638	0,0000	0,00000	0
	1	0,002026	0,0000	0	0
	2	0,001075	0,0000	0	0
	3	0,000716	0,0000	0	0
	4	0,000529	0,0000	0	0
	5	0,000416	0,0000	0	0
	6	0,000343	0,0000	0	0
	7	0,000293	0,0000	0	0
	8	0,000260	0,0000	0	0
	9	0,000242	0,0000	0	0
	10	0,000238	0,0000	0	0
	11	0,000250	0,0000	0	0
	12	0,000284	0,0000	0	0
	13	0,000339	0,0000	0	0
	14	0,000471	0,0000	0,00059	0
	15	0,000701	0,2762	0,00059	0
	16	0,000870	0,2231	0,00058	0
	17	0,001027	0,1825	0,00058	0
	18	0,001159	0,1467	0,00058	0
	19	0,001271	0,1174	0,00058	0
	20	0,001386	0,0967	0,00057	0
	21	0,001500	0,0824	0,00057	0
	22	0,001586	0,0728	0,00057	0
	23	0,001636	0,0665	0,00057	0
	24	0,001661	0,0620	0,00057	0
	25	0,001677	0,0606	0,00057	0
	26	0,001697	0,0597	0,00057	0
	27	0,001725	0,0588	0,00057	0
	28	0,001767	0,0580	0,00058	0
	29	0,001822	0,0573	0,00059	0
	30	0,001882	0,0565	0,00059	0
	31	0,001947	0,0558	0,0006	0
	32	0,002022	0,0550	0,00061	0
	33	0,002112	0,0543	0,00063	0
	34	0,002215	0,0536	0,00065	0
	35	0,002331	0,0532	0,00067	0
	36	0,002460	0,0529	0,0007	0
	37	0,002605	0,0527	0,00074	0
	38	0,002767	0,0526	0,00078	0
	39	0,002947	0,0525	0,00082	0
	40	0,003143	0,0524	0,00087	0
	41	0,003357	0,0523	0,00092	0
	42	0,003593	0,0522	0,00099	0
	43	0,003854	0,0521	0,00105	0
	44	0,004138	0,0520	0,00112	0
	45	0,004450	0,0519	0,0012	0
	46	0,004784	0,0523	0,00129	0
	47	0,005127	0,0543	0,00139	0
	48	0,005477	0,0578	0,00151	0
	49	0,005840	0,0618	0,00163	0



x	IBGE-2012	qxi - IAPB55	IX ALVARO VINDAS	Hx
50	0,006226	0,0668	0,00178	0
51	0,006654	0,0710	0,00194	0
52	0,007142	0,0754	0,00213	0
53	0,007703	0,0781	0,00234	0
54	0,008332	0,0807	0,0026	0
55	0,009015	0,0825	0,0029	0
56	0,009738	0,0836	0,00326	0
57	0,010496	0,0837	0,00371	0
58	0,011285	0,0800	0,00425	0
59	0,012114	0,0758	0,00491	0
60	0,013009	0,0707	0,00572	0
61	0,013982	0,0660	0,00671	0
62	0,015030	0,0621	0,0079	0
63	0,016160	0,0600	0,00933	0
64	0,017384	0,0594	0,01107	0
65	0,018684	0,0591	0,01317	0
66	0,020102	0,0590	0,01568	0
67	0,021726	0,0590	0,01865	0
68	0,023608	0,0592	0,0222	0
69	0,025729	0,0599	0,02641	0
70	0,028025	0,0611	0,03143	0
71	0,030465	0,0628	0,03741	0
72	0,033093	0,0650	0,04451	0
73	0,035916	0,0678	0,05297	0
74	0,038948	0,0712	0,06303	0
75	0,042197	0,0750	0,07501	0
76	0,045691	0,0800	0,08926	0
77	0,049476	0,0880	0,10622	0
78	0,053594	0,0950	0,12641	0
79	0,058064	0,1042	0,15042	0
80	0,058064	0,1136	0,179	0
81	0,069222	0,1232	0,21301	0
82	0,074921	0,1330	0,25349	0
83	0,081089	0,1480	0,30165	0
84	0,087766	0,1620	0,35896	0
85	0,094991	0,1860	0,42716	0
86	0,102812	0,2170	0,50832	0
87	0,111277	0,2550	0,60491	0
88	0,120439	0,3000	0,71984	0
89	0,130355	0,3583	0,85661	0
90	0,141087	0,4167	0	0
91	0,152703	0,4750	0	0
92	0,165275	0,5333	0	0
93	0,178883	0,5917	0	0
94	0,193611	0,6500	0	0
95	0,209551	0,7083	0	0
96	0,226804	0,7666	0	0
97	0,245477	0,8250	0	0
98	0,265687	0,8833	0	0
99	1,000000	0,9416	0	0



## **Características Básicas do Regime Próprio do Município de JI PARANA - RO (Benefício Definido)**

Situação: aberto a novas adesões, existindo participantes ativos, assistidos e pensionistas.

### Definições

Participantes assistidos: ex-servidor do município aposentado pelo RPPS, ou beneficiários destes, que recebem benefício (pensionistas).

### Benefícios Concedidos

- Aposentadoria por Invalidez;
- Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- Aposentadoria por Idade
- Aposentadoria Compulsória;
- Pensão por Morte;

Reajuste: os valores das aposentadorias serão reajustados da seguinte forma:

- Benefícios com paridade = reajuste igual aos servidores efetivos ativos;
- Benefícios sem paridade =reajuste no mês de reajuste dos Benefícios do Regime Geral de Previdência (RGPS) pela variação do INPC.



## Informações Financeiras do Regime Próprio de Previdência

As informações financeiras para o valor do patrimônio garantido dos benefícios, despesas com benefícios, folha anual de ativos e folha anual de inativos do RPPS avaliados foram fornecidos pelo Fundo da Previdência do Município de JI PARANA - RO.

Apresentamos a seguir os valores para todas as despesas do plano, com base nas informações disponibilizadas pelo Fundo, para fins de atendimento à Legislação:

<b>DESPESAS COM BENEFICIOS</b>			
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>AUXILIO DOENCA</b>	<b>2.280.119,74</b>	<b>2.108.222,64</b>	<b>2.343.852,73</b>
<b>SALARIO MATERNIDADE</b>	<b>321.784,14</b>	<b>418.774,99</b>	<b>255.538,20</b>
<b>AUXILIO RECLUSAO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>SALARIO FAMILIA</b>	<b>36.348,44</b>	<b>47.072,80</b>	<b>50.258,99</b>

É oportuno registrar que em nenhum momento a SAMS questionou a qualidade dos ativos dos planos, considerando que os valores informados refletem com precisão os respectivos valores constantes de seu balanço e aprovados pela MPS.



## Considerações Finais

As obrigações apresentadas neste relatório representam um instantâneo das condições financeiras estimadas de um plano de benefícios (RPPS) para uma data particular, este relatório não corresponde a um prognóstico da posição financeira futura do plano ou de sua capacidade de pagamento dos benefícios.

O Regime Próprio do Município de JI PARANA - RO encontra-se em posição deficitária. Sendo assim, faremos as seguintes considerações em consonância da instrução de preenchimento do DRAA 2017 do MPS:

### HIPÓTESES BIOMÉTRICAS:

Como o Regime não apresentou tempo de serviço passado anterior ao ingresso no município, adotamos como hipótese legal, que cada servidor tenha ingressado em atividade sujeito a registro previdenciário aos 18 anos de idade e ao longo de sua vida laborativa terá 1(um) ano sem registro de tempo de contribuição.

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	18
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	18

Verificamos que a idade de aposentadoria nos diversos municípios avaliada os servidores professores e não professores estão aposentados após o cumprimento do pedágio para previsto pela emenda constitucional n° 20, conseqüentemente demonstraremos a idade projetada para cada tipo de aposentaria.

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Masculino	60
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores - Feminino	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Masculino	55
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores - Feminino	51



Com relação à Meta Atuarial

Neste sentido para amortizar o déficit técnico apresentado estipulamos um aporte mensal inicial de R\$128.598,27 (cento e vinte e oito mil quinhentos e noventa e oito reais e vinte e sete centavos) pelo prazo de 29 anos e com crescimento anual:

<b>PLANO DE AMORTIZAÇÃO POR APORTE FINANCEIRO</b>			
<b>Ano</b>	<b>Base de Calculo</b>	<b>Aporte Anual</b>	<b>Aporte Mensal</b>
2018	51.958.896,67	1.543.179,23	128.598,27
2019	52.478.485,64	1.569.106,72	130.758,89
2020	53.003.270,49	1.595.398,44	132.949,87
2021	53.533.303,20	1.622.059,09	135.171,59
2022	54.068.636,23	1.649.093,41	137.424,45
2023	54.609.322,59	1.676.506,20	139.708,85
2024	55.155.415,82	1.704.302,35	142.025,20
2025	55.706.969,98	1.732.486,77	144.373,90
2026	56.264.039,68	1.761.064,44	146.755,37
2027	56.826.680,07	1.790.040,42	149.170,04
2028	57.394.946,88	1.819.419,82	151.618,32
2029	57.968.896,34	1.849.207,79	154.100,65
2030	58.548.585,31	1.879.409,59	156.617,47
2031	59.134.071,16	1.910.030,50	159.169,21
2032	59.725.411,87	1.941.075,89	161.756,32
2033	60.322.665,99	1.972.551,18	164.379,26
2034	60.925.892,65	2.004.461,87	167.038,49
2035	61.535.151,58	2.036.813,52	169.734,46
2036	62.150.503,09	2.069.611,75	172.467,65
2037	62.772.008,12	2.102.862,27	175.238,52
2038	63.399.728,21	2.136.570,84	178.047,57
2039	64.033.725,49	2.157.936,55	179.828,05
2040	64.674.062,74	2.179.515,91	181.626,33
2041	65.320.803,37	2.201.311,07	183.442,59
2042	65.974.011,40	2.223.324,18	185.277,02
2043	66.633.751,52	2.245.557,43	187.129,79
2044	67.300.089,03	2.268.013,00	189.001,08
2045	67.973.089,92	2.290.693,13	190.891,09
2046	68.652.820,82	2.313.600,06	192.800,01



A premissa de crescimento real dos salários selecionada como poderá ser observado das remunerações do banco de dados dos ativos encaminhado nos últimos três anos, sofreu uma alteração negativa no período compreendido entre dezembro/2015 e dezembro/2017 como consta das informações.

Neste sentido se considerarmos que o IPCa (índice utilizado na reavaliação atuarial) foi superior a evolução salarial, optamos pelo crescimento real de 1% ao ano que esta compatível com a evolução apresentada pela variação da folha salarial segue o estabelecido na letra F.14 quadro 6, “das Instruções para preenchimento do para DRAA 2018”, crescimento da idade dos servidores e rentabilidade dos recursos aplicados.

Como a crescimento apurada foi um pouco inferior ao mínimo atuarial optamos por crescimento de 1% para os ativos, pois houve um crescimento muito grande dos salários em relação aos anos anteriores dos servidores de cargo efetivo e os inativos com paridade tiveram um crescimento também pouco superior ao mínimo, dessa forma optamos por a 1% pelo crescimento idêntico aos ativos ate a próxima reavaliação onde analisaremos o crescimento.

A rentabilidade obtida pelos ativos do plano utilizando o critério de apuração de rentabilidade proposto pela instrução de preenchimento do DRAA 2018 do MPS a variação patrimonial do sistema de previdência apresentou em comparação ao IPCa acumulado do ano de 2017 mais 6%aa (12,66%) uma variação de 6,08% em relação ao mínimo atuarial

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2017 - Política de Investimentos	9,12%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2017	13,58%
Inflação anual - 2017:	2,95%
Indexador:	IPCA

Justificativa Técnica: Devemos destacar o parecer da entidade com relação ao déficit técnico apurado ao qual destacamos “Com isto, sabemos que um déficit deverá ser apurado, mas, não há obrigatoriedade do equacionamento imediato do déficit se o mesmo for conjuntural, de valor inferior a 10% do exigível atuarial e o fluxo financeiro do plano for suficiente para a cobertura dos compromissos do exercício seguinte ao da ocorrência do déficit

**Neste sentido, o déficit apurado no Plano de Benefícios no exercício de 2017 é superior a 10% do exigível atuarial, contudo apresenta características conjunturais tendo em vista, principalmente, o descolamento do retorno dos investimentos e o reajuste dos benefícios e salários. Além disso, entendemos deve ser ressaltado que o Regime de Previdência, tem um fluxo financeiro positivo considerando que possui recursos suficientes para honrar os compromissos do exercício**



**de 2017. Por “estes motivos, o regime devesa programar para o próximo exercício o equacionamento do déficit de 2018”.**

#### Evolução das Provisões Matemática

Atendendo a instrução de preenchimento do DRAA 2018 a seguir apresentamos a evolução das provisões matemáticas para os próximos 12 meses utilizando as mesmas hipóteses e premissas atuariais da reavaliação atuarial, somente acrescentando 1 ano a idade, ao tempo de contribuição e crescimento salarial compatível com a reavaliação atuarial.

Mês (K)	VASF	VABF	VACF	PMBC	VABF A	VABF ENTE	VABF	PMBaC	VACompF a
		CONCEDIDO APOSENTE							
		S	PENS	CONCEDER		SERVIDOR		Receber	
dez/17	460.050.774,29	54.579.328,60	-190.994,27	54.388.334,33	257.495.073,19	-64.528.465,68	-50.605.585,17	142.361.022,34	-31.207.440,18
jan/18	458.644.325,87	54.534.930,45	-183.057,18	54.351.873,27	243.951.253,35	-58.979.912,49	-50.450.875,85	134.520.465,01	-29.848.618,38
fev/18	457.237.877,44	54.490.532,30	-175.120,09	54.315.412,21	230.407.433,50	-53.431.359,30	-50.296.166,52	126.679.907,68	-28.489.796,58
mar/18	455.831.429,02	54.446.134,15	-167.183,01	54.278.951,14	216.863.613,66	-47.882.806,11	-50.141.457,19	118.839.350,35	-27.130.974,78
abr/18	454.424.980,60	54.401.736,00	-159.245,92	54.242.490,08	203.319.793,81	-42.334.252,92	-49.986.747,87	110.998.793,02	-25.772.152,98
mai/18	453.018.532,17	54.357.337,85	-151.308,83	54.206.029,01	189.775.973,97	-36.785.699,74	-49.832.038,54	103.158.235,69	-24.413.331,18
jun/18	451.612.083,75	54.312.939,69	-143.371,74	54.169.567,95	176.232.154,12	-31.237.146,55	-49.677.329,21	95.317.678,37	-23.054.509,38
jul/18	450.205.635,32	54.268.541,54	-135.434,66	54.133.106,89	162.688.334,28	-25.688.593,36	-49.522.619,89	87.477.121,04	-21.695.687,58
ago/18	448.799.186,90	54.224.143,39	-127.497,57	54.096.645,82	149.144.514,43	-20.140.040,17	-49.367.910,56	79.636.563,71	-20.336.865,78
set/18	447.392.738,47	54.179.745,24	-119.560,48	54.060.184,76	135.600.694,59	-14.591.486,98	-49.213.201,23	71.796.006,38	-18.978.043,98
out/18	445.986.290,05	54.135.347,09	-111.623,39	54.023.723,69	122.056.874,74	-9.042.933,79	-49.058.491,91	63.955.449,05	-17.619.222,18
nov/18	444.579.841,62	54.090.948,94	-103.686,31	53.987.262,63	108.513.054,90	-3.494.380,60	-48.903.782,58	56.114.891,72	-16.260.400,38
dez/18	443.173.393,20	54.046.550,78	-95.749,22	53.950.801,57	94.969.235,05	2.054.172,59	-48.749.073,25	48.274.334,39	-14.901.578,58





#### Base de Dados Cadastrais

Para elaboração deste relatório foram utilizados dados cadastrais individuais dos servidores ativos de cargo efetivo do município inscrito no RPPS, fornecidos pelo ente, os quais, após a realização dos testes apropriados e das correções identificadas como necessárias, foram consideradas suficientemente completos para a execução dos cálculos. A análise efetuada pela SAMS na base cadastral objetiva a identificação e correção de eventuais distorções, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade delas tenham sido detectadas e sanadas, permanecendo com o gestor do plano a responsabilidade por eventuais imprecisões remanescentes.

#### PROVISÕES MATEMÁTICAS REAVALIADAS ATUARIALMENTE

<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedido Liquida</b>	R\$ 54.388.334,33
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder Liquida</b>	R\$ 142.361.022,34
<b>Compensação Previdência a Receber (*)</b>	<b>-R\$ 31.207.440,18</b>
<b>Provisão Matemática</b>	R\$ 165.541.916,50
<b>Patrimônio Líquido</b>	R\$ 141.096.561,90
<b>Dividas Patronal reconhecida em Lei</b>	R\$ 0,00
<b>Resultado Déficit/Superávit Técnico</b>	<b>-R\$ 24.445.354,60</b>

Demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

**JI-PARANA****PLANO DE CUSTEIO ANUAL GRUPO FECHADO GERAÇÃO ATUAL**Data Base : **dez/17**

IIENS	REGIME FINANCEIRO	VALORES	TOTAL DA	% DE CUSTO
		PREVISTO 2017	FOLHA ANUAL 2017	
Aposentadoria Programa	CAP	5.382.941,70	51.958.896,67	10,36%
Aposentadoria Especial I	CAP	1.932.870,96	51.958.896,67	3,72%
Aposentadoria Não Progi	CAP	384.495,84	51.958.896,67	0,74%
Pensão de Ativos	CAP	820.950,57	51.958.896,67	1,58%
Reversão em Pensão Prc	CAP	800.167,01	51.958.896,67	1,54%
Reversão em Pensão Nã	CAP	145.484,91	51.958.896,67	0,28%
Auxílio Doença	RS	2.239.428,45	51.958.896,67	4,31%
Salário Maternidade	RS	327.341,05	51.958.896,67	0,63%
Auxílio Reclusão	RS	0,00	51.958.896,67	0,00%
Salário Família	RS	41.567,12	51.958.896,67	0,08%
Alíquota Administrativa	RS	0,00	51.958.896,67	0,00%
TOTAL ALÍQUOTA		12.075.247,59		23,24%
Descrição da base de calculo: Será utilizado a folha de remuneração básica definido na Lei para servidores de cargo efetivo do município				



## Definições

Ativos do plano: São os ativos mantidos pelo fundo de pensão que satisfaçam às seguintes condições:

O fundo de previdência é legalmente separado do ente patrocinador Município de JI PARANA - RO;

Os ativos do fundo devem ser usados exclusivamente para reduzir as obrigações de benefícios aos servidores. Não são disponíveis aos credores do ente e não podem ser devolvidos a ele;

Na extensão que haja ativos suficientes no fundo, o ente não terá obrigação legal ou constituída a pagar diretamente os benefícios aos servidores;

Não são considerados ativos do Plano àqueles utilizados para dar suporte às suas operações (edifícios, equipamentos, móveis, utensílios e outros), sendo valorizados ao custo de aquisição líquido das depreciações e amortizações, nem os instrumentos financeiros não transferíveis emitidos pelo ente e mantidos pelo fundo de previdência.

Benefícios aos servidores: São todas as formas de remuneração proporcionadas por um RPPS aos servidores de cargo efetivo do ente ou aos seus dependentes.

Benefícios de curto-prazo aos servidores: São benefícios devidos inteiramente dentro de um período de doze meses.

Custo do serviço passado não reconhecido: Parcela do custo do serviço passado que não foi reconhecida como parte da despesa/receita anual.

Deficit ou superavit: O excesso do valor presente das obrigações em relação ao valor do patrimônio garantidor do RPPS.

Ganhos e perdas atuariais: Compreendem:

Os efeitos das diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente (ajustes advindos da experiência); e

Os efeitos das mudanças nas premissas atuariais.

Ganhos ou perdas atuariais não reconhecidos: Valor dos ganhos e perdas acumulados que não foram reconhecidos como parte da despesa/receita anual.

Juros sobre as Obrigações Atuariais (componente das despesas/receita anual): O crescimento do valor presente das obrigações decorrentes da passagem do tempo.



**Método Atuarial:** Também chamado de “método financeiro”, consiste em uma técnica particular utilizada pelos atuários para determinar o valor do custo anual dos benefícios, ou custo normal, e o valor presente das obrigações atuariais, bem como a forma de financiamento destas obrigações ao longo do tempo. Normalmente, as contribuições anuais para o plano compreendem o custo normal e valor adicional para a amortização da parcela do valor presente das obrigações atuariais não cobertas pelo valor justo dos ativos do plano.

**Passivo Atuarial:** É o valor do passivo do plano efetivamente reconhecido pelo RPPS em seus livros contábeis, de acordo com Plano de Contas e perdas atuariais acumulados, custo do serviço passado e aumento do passivo/ativo na adoção deste pronunciamento.

**Planos de benefícios definidos:** São todos os planos em que o benefício é definido no regulamento (LEI) e o Tesouro Municipal assume o compromisso de pagar contribuições adicionais, caso o fundo não possua ativos suficientes para pagar todos os benefícios devidos.

**Rendimento dos ativos do plano:** São os juros, dividendos, aluguéis e outras receitas, ganhos e perdas, realizadas ou não, derivados dos ativos do plano, deduzidos os custos de sua administração e de todo e qualquer tributo incidente sobre as receitas, sobre o resultado e sobre os próprios ativos do plano.

**Valor Presente:** Também denominado “valor presente atuarial”, consiste no montante equivalente (apurado na data da avaliação) de uma série de pagamentos ou créditos futuros. O valor presente é obtido descontando-se os pagamentos futuros a uma taxa pré-determinada de juros (taxa de desconto das obrigações atuariais), levando-se em consideração a probabilidade de pagamento de cada parcela.

**Valor Presente das Obrigações Atuariais:** Parcela do valor presente dos benefícios futuros atribuída ao tempo de serviço anterior à data da avaliação de acordo com o método atuarial utilizado. O valor presente das obrigações atuariais é definido na Legislação Brasileira e é determinado com base na taxa de desconto das obrigações atuariais e outras premissas, tais como, expectativa de crescimento salarial e de benefícios, além de tábuas biométricas aplicáveis a população avaliada.



## Certificação

Certificamos de que o presente relatório está de acordo com as especificações técnicas apresentada Legislação Brasileira para avaliar atuarialmente o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município de JI PARANA - RO e permanecemos à disposição para qualquer esclarecimento respectivo a questões relacionadas aos tópicos abordados neste relatório, assim como maiores detalhes que se mostrem necessários.

O trabalho de avaliação atuarial atende aos padrões de qualificação técnica do Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, aqui apresentados que serviu de base para opiniões e recomendações contidas no presente relatório.

Declaro que não existe nenhum interesse financeiro direto, ou interesse material indireto, ou relação pessoal, que poderia implicar em conflito de interesses que viesse a prejudicar a objetividade e a imparcialidade do relatório aqui apresentado.

Rio de Janeiro, 30 de Janeiro de 2018.

**SAMS Serviços de Consultoria Atuarial e Empresarial**

Sergio Aureliano Machado da Silva

MIBA: 547

